

雇用の現状をわかりやすく解説！

採用力アップのコツと



定着率向上のための仕組みづくり

～人材こそ企業の財産、最も大切な経営資源～

講座内容

1. これからの中小企業は「採用・定着・育成」が経営のカギ
2. 定着率を向上させるための分析と対策のしかた
3. 「定着・育成」の準備ができて、はじめて採用の対策ができる
4. 応募者を増やすための求人情報の書き方 ～自社の魅力を伝える～
5. ちょっとした取り組みで会社はこんなに変わった「事例の紹介」

せっかく時間と経費をかけて社員を採用しても、すぐに辞めていってしまう、そのことにお悩みの企業は多いのではないのでしょうか。それは企業にとって非常に大きな損失であり、喫緊に対策すべき課題であると言えます。また、求人を出しても中々応募者が来ないと頭を悩ませる経営者、人事担当者のお声もよく聞きます。なぜ、このような悩みが増えたかという点、労働市場や経済環境の変化、働き方への考え方等、その原因は様々あると思いますが、それをしっかり把握した上で企業自体も変化をしなければいけない時代になっています。そこで本講座では離職の原因を探り、事例を交えながら職場定着へ向けた具体策と求人への応募者を増やすための具体策について分かりやすく解説していきます。是非この機会に御参加ください。

【ご参加される皆さまへ】

必ずマスクを着用されてご参加くださいます様、お願い致します。また、発熱や風邪等の症状がある方、体調の悪い方のご参加はお控えください。講習会実施に当たりましては、会場の換気・ソーシャルディスタンスに配慮した配席等、新型コロナウイルス感染予防に努めて参ります。

開催日：12月1日(木)

時間：13:30～16:30

会場：庄内産業振興センター 第1・2研修室
(鶴岡市末広町 3-1 マリカ東館 3F)

受講料：無料

定員：40名(先着申込順)

主催 鶴岡商工会議所

共催 山形県庄内総合支庁、鶴岡市、鶴岡地区雇用対策協議会
酒田商工会議所、酒田地区雇用対策協議会



講師

なかやま のぶお

中山 伸雄 氏

・社会保険労務士法人 Nice-One 代表
・社会保険労務士

大学卒業後 1年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活をしながらか社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で2年、その後労務管理システム会社の営業職を3年経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間60回以上をこなす。

★是非お気軽に、下記よりFAXにてお申込みください。↓

鶴岡商工会議所 行 FAX：0235-24-6171 申込日 R4年 月 日

事業所名	所在地	
T E L	F A X	
受講者氏名①	受講者氏名②	

※ご記入いただいた情報は、当会からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。